

表 7-3 拟投入的总监理工程师简历表

赤壁市高新区工业污水处理厂配套管网建设项目监理服务（项目名称）赤壁市高新区工业污水处理厂配套管网建设项目监理服务（标段名称）监理与相关服务

姓名	杨志全	性别	男	年龄	53 岁	
职称	高级工程师	毕业院校	盐城工学院			
毕业时间	2008 年 1 月 20 日	最高学历	本科	专业	土木工程	
监理资质	注册监理工程师		证书编号		32014914	
本工程拟出任职务	总监理工程师	工作年限	25	专业工作年限	25	
主要工作经历						
年月	单位	工程名称	在工程中担任岗位	主要工作	证明人	联系电话
2014. 7. 15-2015. 10. 15	盐城市城乡建设局	城东、城南污水处理厂收集范围内污水管网工程	总监理工程师	施工阶段全过程监理	李东升	027-84798688
2018. 1. 20-2019. 12. 23	盐城市串场河文化产业投资有限公司	盐城市串场河景观带提升工程	总监理工程师	施工阶段全过程监理	李东升	027-84798688
目前承担工作或在监工程名称			/			
担任职务			/			
在监工程开、竣工时间			/			
奖惩情况	1、荣获 2023 年盐城市优秀市政工程项目经理 2、荣获 2022 年盐城市优秀市政工程项目经理 3、荣获 2021 年盐城市优秀市政工程项目经理					

备注：本表人员应与表 7-2 中所列人员相一致，并在本表后附毕业证书、职称证书、注册监理工程师注册执业证书等的复印件。

杨志全身份证



杨志全本科毕业证

成人高等教育

**毕业证书**

学生 杨志全 性别 男，一九七三年一月二十二日生，于二〇〇五年二月至二〇〇八年一月在本校 土木工程 专业函授学习，修完本科教学计划规定的全部课程，成绩合格，准予毕业。

校 长 名： 校（院）长： 杨春仁

批准文号：省教委计(88)7号

证书编号：103055200806000074

二〇〇八年一月二十日

江苏省教育厅监制

江苏太湖集团有限公司

3209130060075

杨志全高级工程师职称证

OE148FB3

江苏省高级专业技术资格  
证书

此证表明持证人具有担任相应专业技术职务的任职资格

姓 名：杨志全

性 别：男

出生年月：1973-01-22

身份证号：320902197301226010

工作单位：大洲设计咨询集团有限公司

评委会名称：江苏省建设工程高级专业技术资格评审委员会

资格名称：正高级工程师

系列(专业)：建设工程

专业(学科)：科技管理-工程管理

证书号：233200000101120216

取得资格时间：2023-11-20

文件号：苏建人〔2023〕203号



在线证书信息



OE148FB3



杨志全监理工程师资格证书

OE148FB3

本证书由中华人民共和国人力资源和社会保障部、住房和城乡建设部批准颁发。它表明持证人通过国家统一组织的考试，取得监理工程师的执业资格。

This is to certify that the bearer of the Certificate has passed national examination organized by the Chinese government departments and has obtained qualifications for Consultant Engineer.

approved & authorized by  
Ministry of Human Resources and Social Security  
The People's Republic of China

approved & authorized by  
Ministry of Housing and Urban-Rural Development  
The People's Republic of China

3209130060076

姓名: 杨志全 308  
Full Name  
性别: 男  
Sex  
出生年月: 1973年01月  
Date of Birth  
专业类别:  
Professional Type  
批准日期: 2012年05月  
Approval Date  
签发单位盖章:  
Issued by  
签发日期: 2012年09月18日  
Issued on

持证人签名:  
Signature of the Bearer

管理号: 12213242112321538  
File No.:

杨志全监理工程师注册证书



使用有效期: 2026年05月14日  
- 2026年11月10日

# 中华人民共和国监理工程师 注册证书

姓 名 : 杨志全

性 别 : 男

出生日期 : 1973年01月22日

注册编号 : 32014914

注册执业单位 : 大洲设计咨询有限公司

注册有效期 : 2028年07月08日

注册专业 : 市政公用工程  
房屋建筑工程



个人签名 : 杨志全

签名日期 : 2026.5.14

中华人民共和国  
住房和城乡建设部



发证日期 : 2025年05月16日

杨志全社保证明



江苏省社会保险权益记录单  
(参保单位)

请使用官方江苏智慧人社APP扫描验证

参保单位全称： 大洲设计咨询集团有限公司

现参保地： 盐南高新区

统一社会信用代码： 91320902788854895B

查询时间： 202505-202605

共1页，第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		151	151	151
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	杨志全	320902197301226010	202505 - 202605	13

- 说明：
1. 本权益单涉及单位及参保职工个人信息，单位应妥善保管。
  2. 本权益单为打印时参保情况。
  3. 本权益单已签具电子印章，不再加盖鲜章。
  4. 本权益单记录单出具后有效期内（6个月），如需核对真伪，请使用江苏智慧人社APP，扫描右上方二维码进行验证（可多次验证）。



打印时间：2026年6月1日

电子专用章



## 杨志全劳动合同

编号:

# 劳动合同书

### 甲方（用人单位）:

用人单位名称: 大洲设计咨询集团有限公司

用人单位住所: 盐城市青年中路江财富广场东区 B 座 9 楼

工商注册登记类型: 有限责任公司

法定代表人或负责人: 李东升



### 乙方（劳动者）:

姓名: 杨志全 性别: 男 出生年月: 1973年1月22日

文化程度: 本科 联系方式: 13851051388

现居住地址: 盐城市盐南高新区盐马路288号新苑4区二区31幢504室

户籍所在地: 盐城市亭湖区南洋镇新洋村五组

居民身份证号码: 320902197301226010



甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

(一)劳动合同期限自 2022 年 2 月 22 日起至 2027 年 2 月 22 日止。如到期未续签且甲方继续聘用的，按原定签订的劳动合同期限顺延一年，双方约定的条款不变。

(二)如甲方提前终止合同，需在终止前不少于一个月通知乙方，甲方按劳动法结清乙方工资，乙方无条件服从。反之，如乙方提前终止合同，需提前不少于一个月通知甲方，甲方在收到乙方辞职申请后两个月内审批结束，如乙方承担公司项目主要负责人，或特殊性工作岗位，甲方暂时无合适人员代替，必须等到甲方找到合适人员顺利接替工作后（或将在职工作终结后）方可辞职；在合同期间，乙方入职后所从事的工作技能在公司接受职业培训的，乙方须为公司提供服务不少于三年，如乙方在甲方提前离职，乙方全额返还培训经费。

## 二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地：根据公司业务发展的需要，服从公司调配。

## 三、工作内容

(一)根据甲方要求，经过协商，从事工作。入职后甲方根据乙方的实际工作能力和工作需要变动乙方的工作岗位，乙方必须无条件服从。

(二)安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度，乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

## 四、工作时间和休息休假

工作时间服从公司制定的工作岗位要求或上下班时间管理制度，每月休息不少于四天，具体休假时间服从公司管理制度或工作岗位合理调休。

## 五、劳动报酬

乙方实行 基本工资+岗位工资+绩效工资 的结算方式。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低生活保障线工资标准。

(一)甲方承诺每月 20 日前发放上一个月的基本工资。

乙方的基本工资确定为：每月 4000 元。

乙方的岗位工资确定为：每月          元。（如有）

乙方的绩效工资确定为：甲方根据乙方的工作表现、工作业绩进行考核结算，结算时间由公司因人而异确定，每年发放一次。如因乙方原因中途辞职，不论工作表现和业绩如何，余款甲方均不予发放。

乙方产假、病假、事假期间仅发放乙方的基本工资。

(二)乙方必须依法纳税，甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价等，合理提高乙方工资。

OE148FB3

乙方在职期间，不得私自从事或变相从事公司资质范围内的业务，不给其他单位或个人介绍公司资质范围内的业务；公司中层离职二年内，不得在甲方从事过的业务客户中承接业务。如乙方违反规定，乙方承担因此造成的甲方损失。

## 七、劳动保障

(一) 双方依法参加社会保险，参照当地政府（最低生活保障标准）按时缴纳各项社会保险费；

(二) 乙方若为（离）退休返聘人员或乙方在其他单位缴纳保险的，甲方则无法缴纳各项社会保险，乙方不要求甲方承担任何经济或其他补偿；

(三) 岗位如需取得相应的职业证书，乙方需取得证书后公司按照标准缴纳社会保险。双方商定：乙方实习期不超过3个月、试用期不少于6个月。

(四) 其中依法应由个人缴纳的部分，由甲方从乙方的工资或报酬中代扣代缴。

(五) 乙方入职前无社会保险达到退休年龄的，或乙方未达到退休年龄乙方本人不能在甲方入职前所缺各项保险补缴齐全，导致甲方无法为乙方在甲方缴纳社会保险、医疗保险时，和甲方无关，甲方不承担任何经济或其他补偿。

## 八、保密条款

乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，乙方在任职期间内以及离职后均不得对外公开，由乙方泄密造成甲方损失的，甲方有权随时辞退乙方，且甲方有权要求乙方承担所有由于泄密导致甲方损失的赔偿责任。

## 九、员工专业技术证件使用条款

(一) 乙方人员执业资质（格）、职称证件、毕业证，属甲方业务经营范围内的应充分服务于甲方，且仅在甲方企业无偿使用，且乙方任何有效的证件不能在其他单位注册。

(二) 在甲、乙双方签订劳动合同后，乙方保证在入职十日内办理所有证书注册或变更手续，乙方本人的执业资质（格）、职称证件转到甲方并供甲方使用。如在试用期内无法注册或转注册不成功，将调整乙方薪资待遇或视为不能胜任本岗位要求，甲方有权解除劳动合同且不支付乙方的任何经济补偿或赔偿。

(三) 乙方保证劳动合同期限内个人的各类证书不得出租、转借、授权他人（单位）使用，如违反并经查实，甲方有权解除劳动合同并不支付乙方的任何经济补偿或赔偿，并由乙方承担相应责任。

(四) 为了保证各种证、章的有效性和时效性，结合实际情况决定对各种证、章采取集中管理方式，凡是以公司名义报考或注册的各类资质（格）、注册证和各类从业人员证件，其相关证件和执业专用章均由公司相关部门统一保管。

## 十、乙方廉政承诺条款

为确保公司项目管理的服务质量，促进服务的规范运作和持续改进，预防在项目管理工作中出现的不正之风和腐败现象，相关人员应履行如下承诺：

(一) 不利用职务之便和工作关系谋取私利、索贿、受贿；。

(二) 不利用手中权力向被服务单位敲诈勒索、吃拿卡要，且不接受被服务单位为自己提供任何便利，不接受被服务单位任何其他商业性委托，不泄露工程和业主的秘密，忠实履行职责，对业主负责



OE148FB3

(三) 不参与被服务单位的经济活动, 以“服务”为名, 收取服务费。不在同一项目中既做项目管理咨询服务又做承包人的商业咨询, 不介绍分包班组, 不做有损业主利益和影响公正的事情;

(四) 不接受被服务单位邀请进入任何娱乐场所; 不以开会、考察为名, 绕道观光旅游, 进行不正当消费;

乙方如有上述违规行为, 经甲方或有关部门核实, 事实成立, 无论在职与否, 除退还违规费用外, 同时按此违规费用的 10 倍赔偿甲方名誉损失费。如导致甲方造成其它损失, 乙方无论在职与否自愿按以下条款承担甲方损失: 1、如因此原因导致甲方服务项目终止, 乙方承担未完工程量本应甲方所得服务费的 40% 损失; 2、如业主扣除甲方已成工作量应得的服务费, 乙方按扣除服务费的 100% 进行赔偿; 3、如导致甲方被业主列入“黑名单”禁止在该区域承接业务的, 乙方赔偿甲方在该区域前三年服务费平均年产值的 40% 损失。

### 十一、乙方执业承诺条款:

(一) 坚决维护公司的利益和声誉, 保守公司的商业机密, 树立良好的团队精神。

(二) 根据工作需要, 服从工作调动和安排, 严格执行合同各项规章制度。

(三) 严格执行项目负责人终身负责制, 项目负责人应全面、全过程、全方位负责项目的合同履行, 并加强对项目人员的管理、督促; 项目组成员应在项目负责人的领导下积极完成各自的本职工作, 严格服从项目负责人的领导及安排, 对项目负责人负责。

(四) 严格按照项目管理相关规范和岗位职责全面履行自身义务, 认真识别项目执业风险, 做好风险预警, 认真执行事前告知与交底、事中督查与跟踪、事后反馈与总结的工作制度。

(五) 按照公司要求, 执行公司和项目的考勤制度, 并及时、准确使用 OA 办公系统。

(六) 树立良好的学习精神, 熟悉图纸及相应规范, 与时俱进, 全面提高个人的业务水平, 并积极参加公司组织的学习培训和内部交流。

(七) 妥善保管好公司的财物、执行办公用品领用制度。

(八) 入、离职按照公司规定流程进行办理, 并做好移交工作。

如违反以上承诺的, 承诺人自愿接受以下条款: 1、如出现应由项目组人员发现但由于未识别或未留有书面痕迹造成业主单位罚款或审计单位因项目组人员责任原因扣款, 此罚款或扣款从执业人员工资或绩效中全额扣除。2、项目组人员业务水平缺陷自身不积极提高业务能力的, 公司提供有偿培训或劝退。3、由于项目组人员原因造成公司损失的, 相关人员承担 100% 损失。4、对于离职人员, 对其离职期间如有需要配合遗留工作, 离职人员须积极配合后续工作, 所分管或执业的工作业务不因离职而失效, 且承担终身责任, 公司可追溯由承诺人引起公司损失的权利。

### 十二、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会提出书面申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内

向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉或诉讼。

(三) 甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，均以基本工资为基数进行结算。

### 十三、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系，

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改，以上所有条款经甲乙双方签字或盖章后生效。

(四) 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：



乙方签名：

杨玲

2022 年 2 月 22 日